

ОТЧЕТ
о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции
в ГБПОУ РО «ТМК» на 2021-2024 годы за 2024 год

№ п/п	Наименование меро- приятия	Срок исполнения меро- приятия	Исполнитель мероприятия	Информация об исполнении (краткое описание)
1	2	3	4	5
1. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер				
1.1.	Внесение изменений в действующие планы противодействия коррупции в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021-2024 годы, настоящим планом, обеспечение контроля их выполнения	До 01.09.2021г. – внесение изменений, в течение 2021-2024 гг. – обеспечение контроля их выполнения	председатель комиссии по противодействию коррупции, ответственное лицо за работу по противодействию коррупции	Выполнено. Осуществление контроля за выполнением действующего плана противодействия коррупции в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021-2024 годы, настоящим планом.
1.2.	Обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников ГБПОУ РО «ТМК»	В течение 2021-2024 гг.	председатель комиссии по противодействию коррупции, ответственное лицо за работу по противодействию коррупции	Выполнено. В 2024 году состоялось четыре заседания комиссии. Рассмотренные вопросы: Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 2023 год; Рассмотрение перечня должностей с высоким коррупционным риском; перечня коррупционно-опасных функций; Карты коррупционных рисков в ГБПОУ РО «ТМК»; План работы комиссии по противодействию коррупции в ГБПОУ РО «ТМК»; Экспертиза локальных нормативных актов и распорядительных документов на наличие

			коррупционной составляющей в ГБПОУ РО «ТМК»; Рассмотрение Уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; Об ознакомлении работников ГБПОУ РО «ТМК» с нормативными правовыми актами и локальными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции; О результатах экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования на действия (бездействия) работников колледжа на наличие в них сведений о фактах коррупции за текущий период; О контроле за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи бланков строгой отчетности; Экспертиза локальных нормативных актов и распорядительных документов на наличие коррупционной составляющей в ГБПОУ РО «ТМК»; Проведение просветительских мероприятий с сотрудниками учреждения на тему «Уголовная ответственность за получение и дачу взятки и мерах ответственности за незаконное вознаграждение»; О результатах проведенного анкетирования об уровне коррупционных проявлений и эффективности принимаемых мер по их предупреждению среди работников ГБПОУ РО «ТМК»; Отчет о результатах контроля выполнения условий контрактов, договоров, целевого использования бюджетных средств, средств от платных образова-
--	--	--	---

			<p>тельных услуг и иной, приносящей доход деятельности; Отчет о результатах контроля расходования материалов, использованных при проведении текущих ремонтов; Отчет о рассмотрении Уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений. Результаты экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования на действия (бездействия) работников учреждения на наличие в них сведений о фактах коррупции; Об организации антикоррупционного образования в колледже.</p> <p>Решения, принятые за заседаниях комиссии: Все мероприятия, запланированные согласно плану мероприятий по противодействию коррупции, за прошедший год выполнены; Продолжить ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях с и.о.директора, Совете колледжа, педагогическом совете; Продолжить формирование у преподавателей, студентов и родителей антикоррупционного мировоззрения, повышать уровень правосознания и общей правовой культуры; Утвердить перечень должностей с высоким коррупционным риском; перечень коррупционно-опасных функций; Карту коррупционных рисков в ГБПОУ РО «ТМК»; План работы комиссии по противодействию коррупции в ГБПОУ РО «ТМК»;</p>
--	--	--	---

			<p>Продолжить работу по экспертизе локальных нормативных актов и распорядительных документов в колледже на наличие коррупционной составляющей; Продолжить работу по противодействию коррупции в колледже; Ознакомить работников ГБПОУ РО «ТМК» с нормативными правовыми актами и локальными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции под подпись в соответствующем журнале; Продолжить работу по экспертизе жалоб на наличие в них сведений о фактах коррупции; Продолжить осуществление контроля получения, учёта, хранения, заполнения и выдачи бланков строгой отчетности; Продолжить работу по экспертизе локальных нормативных актов и распорядительных документов в колледже на наличие коррупционной составляющей; Провести просветительские мероприятия с сотрудниками учреждения на тему «Уголовная ответственность за получение и дачу взятки и мерах ответственности за незаконное вознаграждение» под подпись за ознакомление с информацией; Информацию о результатах проведенного анкетирования об уровне коррупционных проявлений и эффективности принимаемых мер по их предупреждению среди работников ГБПОУ РО «ТМК» принять к сведению; Продолжить работу по снижению уровня коррупционных проявлений; Продолжить изучение работниками колледжа</p>
--	--	--	---

				<p>методических материалов размещенных на официальном сайте колледжа в рубрике «Противодействие коррупции»; Продолжить проведение мероприятий, направленных на систематизацию внутреннего финансового контроля; Усилить контроль расходования строительных материалов при проведении текущих ремонтов, использовать новые технологии, повышающие эффективность проведения ремонтов; Уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений не поступало. Продолжить контроль; Продолжить работу по экспертизе жалоб на наличие в них сведений о фактах коррупции; Продолжить формирование у преподавателей, студентов и родителей антикоррупционного мировоззрения, повышать уровень правосознания и общей правовой культуры.</p> <p>Заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников ГБПОУ РО «ТМК» не проводилось, так как уведомлений о нарушениях сотрудниками требований к служебному поведению не поступало.</p>
1.3.	Ежегодное рассмотрение на заседании комиссии по противодействию коррупции Отчета о выполнении	До 01 февраля года, следующего за отчетным	председатель комиссии по противодействию коррупции, ответственное лицо за работу по противодействию коррупции	Выполнено. На первом заседании комиссии по противодействию коррупции рассмотрен Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 2023 год. (Протокол №1 от 10.01.2024 г.)

	плана мероприятий по противодействию коррупции.			
1.4.	Оценка коррупционных рисков. Рассмотрение Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; Перечня коррупционно-опасных функций, исполняемых в ходе трудовой деятельности работниками ГБПОУ РО «ТМК».	Ежегодно	специалист ОК, Комиссия по противодействию коррупции,	Выполнено. Рассмотренные на заседании комиссии по противодействию коррупции Перечень должностей с высоким коррупционным риском в ГБПОУ РО «ТМК»; Перечень коррупционно-опасных функций в ГБПОУ РО «ТМК» были утверждены и.о.директора (Приказ №4-А от 12.01.2024 г.).
1.5.	Представление в министерство здравоохранения Ростовской области заверенных копий протоколов комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников колледжа и урегулированию конфликта интересов в ГБПОУ РО	В течение 7 календарных дней со дня заседания	председатель комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников колледжа и урегулированию конфликта интересов	Уведомлений о нарушениях сотрудниками требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов не поступало.

	«ТМК».			
1.6.	Представление в министерство здравоохранения Ростовской области и размещение информации о ходе реализации мер по противодействию коррупции в ГБПОУ РО «ТМК» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте ГБПОУ РО «ТМК».	Ежегодно, за I квартал – до 15 апреля, за II квартал – до 15 июля, за III квартал – 15 октября, за IV квартал – до 15 января года, следующего за отчетным	председатель комиссии по противодействию коррупции, ответственное лицо за работу по противодействию коррупции	Выполнено. Информация о проведенных мероприятиях по противодействию коррупции в ГБПОУ РО «ТМК» размещается в информационно-телеkomмуникационной сети «Интернет» на официальном сайте ГБПОУ РО «ТМК»: https://medcoltaganrog.nubex.ru/anticorr/6450/ https://medcoltaganrog.nubex.ru/about/news/14959.html https://medcoltaganrog.nubex.ru/about/news/14900.html https://medcoltaganrog.nubex.ru/about/news/14893.html https://medcoltaganrog.nubex.ru/about/news/14764.html https://medcoltaganrog.nubex.ru/about/news/13098.html
1.7.	Представление в министерство здравоохранения Ростовской области информации о рекомендованных и фактически примененных мерах юридической ответственности к сотрудникам колледжа, совершившим коррупционные правонарушения, а также	В течение 5 рабочих дней с момента привлечения к юридической ответственности или появления обстоятельства, исключающего привлечение к юридической ответственности	председатель комиссии по противодействию коррупции, ответственное лицо за работу по противодействию коррупции	Случаев, фактически примененных мер юридической ответственности к сотрудникам колледжа, совершившим коррупционные правонарушения, а также случаев неприменения мер юридической ответственности нет.

	случаях неприменения мер юридической ответственности.			
1.8.	Осуществление внутриколледжного контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в ГБПОУ РО «ТМК».	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции	Выполнено. Постоянно проводится мониторинг эффективности реализации антикоррупционных мер в ГБПОУ РО «ТМК» (оценка деятельности Комиссии по противодействию коррупции; контроль участия в мероприятиях, направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся).
1.9.	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение нормативных правовых актов ГБПОУ РО «ТМК», регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.	В течение 2021-2024 гг.	председатель комиссии по противодействию коррупции, методист колледжа, юрист	Выполнено. Нормативные правовые акты ГБПОУ РО «ТМК», регулирующие вопросы противодействия коррупции, приведены в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. https://medcoltaganrog.nubex.ru/anticorr/6446/
1.10.	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов колледжа	В течение 2021-2024 гг.	директор колледжа, председатель комиссии по	В целях предотвращения и выявления конфликта интересов колледж: обеспечивает при приеме на работу ознакомление каждого

	лированию конфликта интересов у сотрудников ГБПОУ РО «ТМК».	соблюдению требований к служебному поведению сотрудников колледжа и урегулированию конфликта интересов	должностного лица и сотрудника с Положением о конфликте интересов; проводит регулярную разъяснительную работу, направленную на доведение до должностных лиц и сотрудников колледжа содержание Положения о конфликте интересов; обеспечивает сохранность персональных данных; устанавливает - в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, виды дисциплинарного взыскания за несоблюдение требований и ограничений Положения о конфликте интересов. Уведомлений о конфликте интересов у сотрудников ГБПОУ РО «ТМК» не поступало.
--	---	--	---

2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений в ГБПОУ РО «ТМК»

2.1	Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих административные должности в ГБПОУ РО «ТМК», в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на	В течение 2021-2024 гг.	специалист ОК	Работа отдела кадров осуществляется в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Повышение квалификации специалиста по кадрам по программе ДПО «Стратегия, направления и реализация Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы».
-----	--	-------------------------	---------------	--

	указанные должности, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.			
2.2	Обеспечение представления руководителем в министерство здравоохранения Ростовской области сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	В порядке и сроки, установленные действующим законодательством	директор колледжа	Выполнено. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей руководителя предоставляются в сроки, установленные действующим законодательством, в министерство здравоохранения Ростовской области.
2.3	Организация размещения сведений о среднемесячной заработной плате заместителей руководителя и	В порядке и сроки, установленные действующим законодательством	главный бухгалтер	Выполнено. Сведений о среднемесячной заработной плате заместителей руководителя и главного бухгалтера размещены в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте ГБПОУ РО

	ми мероприятиями, служебными командировками и иными официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей.			должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей.
2.6	Осуществление контроля исполнения педагогическими работниками, заместителями директора, руководителями структурных подразделений обязанности по уведомлению о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.	В течение 2021-2024 гг.	председатель комиссии по противодействию коррупции, ответственное лицо за работу по противодействию коррупции, специалист ОК	Проводится постоянно.
2.7	Организация работы по рассмотрению уведомлений сотрудников о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	В течение 2021-2024 гг.	председатель комиссии по противодействию коррупции, ответственное лицо за работу по противодействию коррупции	Уведомлений сотрудников о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в ГБПОУ РО «ТМК» не поступало.

	ний.			
2.8	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в ГБПОУ РО «ТМК» положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции (под подпись, с фиксацией факта ознакомления в соответствующем журнале).	В течение 2021-2024 гг.	методист колледжа	Выполнено. Фиксация факта ознакомления граждан, поступающих на работу в ГБПОУ РО «ТМК» с Положениями действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции производится в трудовом договоре и в соответствующем журнале.
2.9	Формирование в коллективе колледжа непримитивности к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	В течение 2021-2024 гг.	директор колледжа, председатель комиссии по противодействию коррупции, ответственное лицо за работу по противодействию коррупции	Выполнено. Рассмотрение вопроса «Об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение» на заседании Педагогического совета колледжа (протокол №3 от 08.10.2024 г.)
2.10	Обеспечение неукоснительного соблюдения правил приема контингента, граждан, проведение обобще-	В течение 2021-2024 гг.	директор колледжа, специалист ОК, отв.секретарь приемной комиссии	Прием в ГБПОУ РО «ТМК» осуществлялся в соответствии с Правилами приема на 2024 год (утверждены Приказом и.о.директора № 84-А от 29.11.2023 г.). Обращений студентов и граждан не поступало.

	ний и освещение на заседаниях советов колледжа итогов рассмотрения обращений студентов и граждан			
2.11	Проведение мероприятий по формированию у сотрудников колледжа негативного отношения к коррупции	В течение 2021-2024 гг.	директор колледжа, председатель комиссии по противодействию коррупции, ответственное лицо за работу по противодействию коррупции	Выполнено. Проведение просветительского мероприятия с сотрудниками колледжа на тему уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах ответственности за незаконное вознаграждение с использованием материалов, размещенных на сайте Генеральной прокуратуры РФ. (сентябрь 2024 г.) Рассмотрение вопросов «Об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение»; Проведение инструктажа с педагогическим коллективом по процедуре проведения промежуточной аттестации» на заседании Педагогического совета колледжа (протокол №3 от 08.10.2024 г.); «Об использовании Стратегии антикоррупционного просвещения и воспитания молодежи в РО на период до 2030 года» на заседании Совета колледжа (протокол №3 от 05.11.2024 г.)

3. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов

3.1	Проведение экспертизы локальных актов	В течение 2021-2024 гг.	председатель комиссии по противодействию корруп-	Выполнено.
-----	---------------------------------------	-------------------------	--	------------

	ГБПОУ РО «ТМК» с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики.		ции, методист колледжа, юрист	
4. Антикоррупционная работа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ГБПОУ РО «ТМК»				
4.1	Проведение работы по выявлению личной заинтересованности сотрудников колледжа при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ГБПОУ РО «ТМК».	В течение 2021-2024 гг.	директор колледжа; замдиректора по АХР, главный бухгалтер, комиссия по закупкам	Приказом и.о.директора №81-А от 11.11.2020 г. утвержден Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности. Проводится систематическое отслеживание соответствия стандарту работников при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ГБПОУ РО «ТМК».
4.2	Разработка и принятие мер по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ГБПОУ РО «ТМК».	В течение 2021-2024 гг.	директор колледжа; замдиректора по АХР, главный бухгалтер, комиссия по закупкам	При осуществлении закупочных процедур ГБПОУ РО «ТМК» руководствуется нормами 44-ФЗ , 223-ФЗ и статьей 13 ФЗ №273-ФЗ от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции» и Антикоррупционным стандартом закупочной деятельности.
4.3	Проведение проверок целевого использования	В течение 2021-2024 гг.	директор колледжа; замдиректора по АХР,	Проводится постоянно мониторинг целевого использования средств, порядка привлечения внебюджетных средств и их целевое исполь-

	ния средств, порядка привлечения внебюджетных средств и их целевое использование		главный бухгалтер, комиссия по закупкам	зование.
--	--	--	---	----------

5. Антикоррупционный мониторинг в ГБПОУ РО «ТМК»

5.1	Проведение мониторинга общественного мнения по вопросам проявления коррупции и эффективности мер антикоррупционной деятельности в колледже	Ежеквартально	председатель комиссии по противодействию коррупции, ответственное лицо за работу по противодействию коррупции	Выполнено. В рамках анкетирования на темы борьбы с коррупцией. Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции в ГБПОУ РО «ТМК» №3 от 08.10.2024 г.
5.2	Проведение анализа обращений граждан и организаций по «телефону доверия», в книгу отзывов и предложений, в специальные почтовые ящики для отзывов, жалоб и предложений содержащих информацию о коррупционных проявлениях, своевременного выявления и устранения причин нарушения прав, свобод и	Ежемесячно	председатель комиссии по противодействию коррупции, ответственное лицо за работу по противодействию коррупции	Обращений граждан и организаций не поступало.

	законных интересов граждан и организаций. Обобщение полученной информации и принятие решений по реагированию на поступившие сигналы в соответствии с действующим законодательством			
5.3	Проведение мониторинга качества предоставления образовательных услуг	В течение 2021-2024 гг.	директор колледжа, ответственное лицо за работу по противодействию коррупции	<p>Выполнено.</p> <p>В рамках проведения Самообследования ГБПОУ РО «ТМК» установлено:</p> <p>При проведении выборочного анкетирования обучающихся колледжа высказана удовлетворенность условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса, качеством преподавания учебных дисциплин (модулей) при изучении отдельных учебных дисциплин и всех профессиональных модулей.</p> <p>По результатам анонимного анкетирования педагогических работников ГБПОУ РО «ТМК» в целом высказана удовлетворенность содержанием образовательной программы, условиями и организацией образовательной деятельности, качеством образования в рамках реализации образовательных программ.</p> <p>По результатам опросов работодате-</p>

				лей (представителей медицинских и фармацевтических организаций) об удовлетворенности качеством образовательного процесса, качеством осуществления образовательной деятельности, качеством подготовки выпускников по всем реализуемым специальностям (в период прохождения преддипломной практики) имеются положительные отзывы о качественной подготовке специалистов и благодарственные письма.
--	--	--	--	--

6. Информационное обеспечение антикоррупционной работы

6.1	Обеспечение размещения на официальном сайте ГБПОУ РО «ТМК», актуальной информации об антикоррупционной деятельности (с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, установленных приказом от 07.10.2013 № 530н) и ежемесячное обновление указанной информации.	В течение 2021-2024 гг.	председатель комиссии по противодействию коррупции, ответственное лицо за работу по противодействию коррупции	Выполнено. Информация размещаемая на официальном сайте колледжа https://medcoltaganrog.nubex.ru/anticorr/ является общедоступной.
-----	---	-------------------------	---	---

6.2	Совершенствование взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции.	В течение 2021-2024 гг.	директор колледжа, ответственное лицо за работу по противодействию коррупции	Ежегодное участие в городском конкурсе социальной рекламы «Чистые руки», который проводился Отделом по делам молодежи Администрации города Таганрога. Студенты ГБПОУ РО «ТМК» Архипенко Алина, Чубарова Полина (гр. 1-2), Морозова Мария (гр. 1-А), Момотова Елизавета, Намазова Анита (гр. 2-4) и Пузанова Татьяна (гр. 2-А) приняли участие в конкурсе и представили свои работы в номинации «Лучший плакат на тему противодействия коррупции». Пузанова Татьяна заняла в конкурсе III место, все участники награждены дипломами.
6.3	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в ГБПОУ РО «ТМК», посредством приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в ГБПОУ РО «ТМК».	В течение 2021-2024 гг.	председатель комиссии по противодействию коррупции, ответственное лицо за работу по противодействию коррупции	<p>Выполнено. Для обращений граждан по вопросам коррупции установлен специализированный ящик на первом этаже здания - учебного корпуса, расположенного по адресу: г. Таганрог, Большой проспект 16/1.</p> <p>Информация о функционировании и режиме работы Ящика размещается на официальном сайте Учреждения в сети Интернет - в разделе «Антикоррупционная деятельность». Доступ граждан к Ящику осуществляется ежедневно с 9-00 до 20-00.</p> <p>В целях реализации антикоррупционных мероприятий, проводимых в ГБПОУ РО «ТМК», повышения эффективности обеспечения соблюдения работниками учреждения, находящихся в ведении ГБПОУ РО «ТМК», запретов, ограничений, обязательств и правил служебного поведения, формирования в обществе нетерпимости к коррупционному</p>

				поведению в колледже функционирует «телефон доверия» по вопросам противодействия коррупции: 8 (8634) 64-10-38
6.4	Участие представителей ГБПОУ РО «ТМК» в научно-практических мероприятиях по вопросам противодействия коррупции.	По приглашению организаторов соответствующих мероприятий	председатель комиссии по противодействию коррупции, ответственное лицо за работу по противодействию коррупции	Приняли участие в ВКС проводимой МЗ РО в октябре 2024 года.
6.6	Прием граждан и представителей организаций по вопросам противодействия коррупции.	Ежемесячно	директор колледжа, председатель комиссии по противодействию коррупции, ответственное лицо за работу по противодействию коррупции	Прием граждан осуществляется ежедневно согласно графика работы колледжа.

7. Антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда

7.1	Организация проведения мероприятий в ГБПОУ РО «ТМК», направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обу-	В течение 2021-2024 гг.	директор колледжа, заведующие отделениями, ответственное лицо за работу по противодействию коррупции	Реализация воспитательного потенциала профилактической деятельности в целях формирования и поддержки безопасной и комфортной среды в Модуле «Профилактика и безопасность» Рабочей программы воспитания ГБПОУ РО «ТМК». Проведение занятий по учебным дисциплинам Правовое обеспечение профессиональной деятельности «Административно-правовая и гражданско-правовая ответственность в медицине»; Обществознание
-----	---	-------------------------	--	---

чающихся.			<p>«Правовое регулирование общественных отношений» (в течение учебного года, согласно расписания учебных занятий).</p> <p>Формирование ОК 06 (общей компетенции) Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных Российских духовно-нравственных ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения при изучении учебных дисциплин и профессиональных модулей по всем реализуемым специальностям.</p> <p>Участие в Дне Всероссийской правовой помощи детям – информационно - просветительские семинары в группах: «Закон обо мне».</p> <p>В рамках комплекса мероприятий к Всероссийскому дню правовой помощи детям в ГБПОУ РО «ТМК» состоялось поточное воспитательное мероприятие «Мои права и обязанности», на котором представители ИПДН ОП-2 УМВД России по г. Таганрогу в присутствии преподавателей колледжа провели с обучающимися 2 курса специальности «Сестринское дело» информационно - профилактическую беседу, направленную на формирование правового сознания и грамотности, законопослушного поведения и мировоззрения.</p> <p>В рамках комплекса мероприятий к</p>
-----------	--	--	---

			<p>Всероссийскому дню правовой помощи детям в период с 25 ноября по 1 декабря 2024 года студенты ГБПОУ РО «ТМК» приняли участие во Всероссийском правовом диктанте.</p> <p>Участие студентки Фурсовой С.Р. в V Всероссийском антикоррупционном диктанте 2024.</p> <p>Организована выставка творческих работ студентов «Закон против коррупции!», целью которой является формирование антикоррупционного общественного мнения.</p> <p>Участие в городском конкурсе социальной рекламы «Чистые руки», который проходился Отделом по делам молодежи Администрации города Таганрога.</p> <p>Студенты ГБПОУ РО «ТМК» Архипенко Алина, Чубарова Полина (гр. 1-2), Морозова Мария (гр. 1-А), Момотова Елизавета, Намазова Анита (гр. 2-4) и Пузанова Татьяна (гр. 2-А) приняли участие в конкурсе и представили свои работы в номинации «Лучший плакат на тему противодействия коррупции». Пузанова Татьяна заняла в конкурсе III место, все участники награждены дипломами. (октябрь-ноябрь 2024 г.)</p> <p>Участие студентки колледжа Пузановой Татьяны в Международном молодежном конкурсе социальной антикоррупционной рекламы на тему: «Вместе против коррупции!» среди молодежи в возрасте от 14 до 35 лет, проводимом Генеральной прокуратурой</p>
--	--	--	--

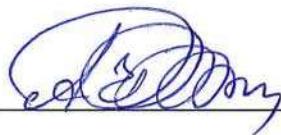
				Российской Федерации (май-октябрь 2024 г.).
7.2	Организация повышения квалификации сотрудников ГБПОУ РО «ТМК», в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	В течение 2021-2024 гг.,	директор колледжа, председатель комиссии по противодействию коррупции, ответственное лицо за работу по противодействию коррупции, методист, специалист ОК	Участие работников колледжа (3 человека – зам.директора по АХР, главный бухгалтер, заведующий библиотекой) в повышении квалификации на тему «Противодействие коррупции в сфере образования», 72 часа, с получением удостоверения (февраль-март 2024 года).
7.3	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с педагогическими работниками, заместителями директора, руководителями структурных подразделений и сотрудниками ГБПОУ РО «ТМК» (круглые столы, доклады, информационные материалы) по вопросам противодействия коррупции.	В течение 2021-2024 гг.	директор колледжа, председатель комиссии по противодействию коррупции, ответственное лицо за работу по противодействию коррупции, методист, специалист ОК	Проведение просветительского мероприятия с сотрудниками колледжа на тему уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах ответственности за незаконное вознаграждение с использованием материалов, размещенных на сайте Генеральной прокуратуры РФ. (сентябрь 2024 г.)
7.4	Контроль и анализ процесса ликвидации	В течение 2021-2024 гг.	замдиректора по УР, замдиректора по ПО ответст-	Проведение инструктажа с педагогическим коллективом по процедуре проведения

	академических задолженностей по окончании семестра, в сроки, установленные законодательством.	По окончании сессий	венное лицо за работу по противодействию коррупции; зав.отделениями	промежуточной аттестации (октябрь 2024 г.). Ознакомление с памяткой для сотрудников и преподавателей ГБПОУ РО «ТМК» разработанной на основе обзора рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как коррупционная составляющая поведения (приказ №56-А от 23.10.2018 г.)
7.5	Соблюдение требований законодательства во время проведения итоговой аттестации. Привлечение представителей работодателей со стороны ЛПУ города в качестве председателей ГИА.	В течение 2021-2024 гг. Июнь, июль	директор колледжа, зам.директора по УР, ответственное лицо за работу по противодействию коррупции	В качестве председателей ГИА привлекаются представители работодателей со стороны ЛПУ города Таганрога утвержденные приказом Министерства здравоохранения Ростовской области от 08.12.2023 г. № 1037-ЛК (с изменениями от 29.03.24, Пр. №202-ЛК).
7.6	Усиление контроля за ведением документов строгой отчетности: выявление нарушений инструкций и указаний по ведению классных журналов, книг учета и бланков ди-	В течение 2021-2024 гг.	директор колледжа, зам.директора по УР, зам.-директора по ПО ответственное лицо за работу по противодействию коррупции; зав.отделениями	Работа проводится в соответствии с утвержденными: Положением о порядке по заполнению и выдаче документов об образовании, дубликатов документов об образовании ГБПОУ РО «ТМК»; Положением о ведении журналов; Положением о локальных нормативных

	пломов соответствующего уровня образования; выявление недостаточного количества и низкого качества локальных актов.			актах.
7.7	Проведение анкетирования, опросов на темы борьбы с коррупцией	В течение 2021-2024 гг. Декабрь, май	зам.директора по УР, ответственное лицо за работу по противодействию коррупции; методист	Выполнено. Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции в ГБПОУ РО «ТМК» №3 от 08.10.2024 г.
7.8	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией. Проведение поточных и групповых собраний, круглых столов и индивидуальных бесед по вопросам предупреждения коррупции: «Коррупция – барьер развитию общества», «Своего «спасибо» не жалей, а чужого не жди», «По законам справедливости» и т.д.	В течение 2021-2024 гг. Ежегодно – до 9 декабря (по отдельному плану)	зам.директора по УР, ответственное лицо за работу по противодействию коррупции; зав.отделениями методист	<ul style="list-style-type: none"> • Организация проведения групповых воспитательных мероприятий по разъяснению положений антикоррупционной политики РФ: <ul style="list-style-type: none"> – «Как противостоять коррупции», – «Быть честным», – «Коррупция и противодействие ей в сфере образовательной деятельности». • беседы в группах на темы: <ul style="list-style-type: none"> – «Коррупция – барьер развитию общества», – «Стоп! Коррупция!», – «Коррупция в системе образования: формы противодействия», – «Можно ли противодействовать коррупции» (в течение учебного года). • проведение информационных часов по формированию основ правовой культуры

				<p>студентов:</p> <ul style="list-style-type: none">– «Ответственность за поведение и поступки»,– «Правомерное поведение и правонарушение»,– «Уголовная ответственность несовершеннолетних»,– «Уголовная ответственность в профессиональной деятельности».
--	--	--	--	---

Ответственное лицо за работу по
противодействию коррупции



А.В. Чесноков